

PROPOSTA d'Acord d'acompliment dels articles 29, 30 i 31 del Vè Conveni Col·lectiu del PAS laboral

(RLT Fase 0 PAS-L)

REUNITS:

D'una part, el senyor *Víctor Gómez*, gerent de la Universitat de Barcelona

I, de l'altra, el Comitè d'Empresa del PAS laboral de la Universitat de Barcelona.

EXPOSEN:

Que ambdues parts manifesten la seva voluntat de donar compliment, mitjançant aquest acord, a l'article 29, 30 i 31.3 b) del Vè Conveni Col·lectiu del PAS laboral de les universitats públiques catalanes.

Art. 29. Cada universitat farà un pla plurianual, que negociarà amb el comitè d'empresa, en base a les seves necessitats de desenvolupament organitzatiu, la correcta catalogació dels llocs de treball a la RTL i el foment de la cobertura de places pels mecanismes de promoció previstos a aquest conveni. Aquest pla plurianual contindrà, com a mínim, un pla de promoció.

Que ambdues parts reconeixen que, des de l'aplicació d'una part dels acords entre la Gerència de la UB i el Comitè d'Empresa de l'any 2002 no n'hi ha hagut cap acció específica per a la promoció de tots els grups professionals de la plantilla.

Que l'incompliment d'una part dels acords del 2002 van deixar sense promoció i anàlisi de la seva situació a una part important del col·lectiu, creant un greuge comparatiu econòmic i de funcions que perviu hores d'ara i, per tant, abans de negociar la RLT, és el moment d'iniciar l'harmonització pendent de la plantilla.

Que aquesta primera edició del pla plurianual de promoció per al PAS-L, excepcionalment i amb l'objectiu d'harmonitzar els grups afectats abans de la RLT, recollirà prioritàriament les persones que, tot i haver participat en el concurs de mèrits per a la promoció derivat de l'acord de l'any 2002, no van promocionar.

ACORDEN:

La constitució d'un pla plurianual de promoció en els termes següents:

A partir de l'1 de gener de 2012 fins el 31 de desembre de 2015:

a/ Els treballadors i treballadores del Grup I amb una antiguitat superior als 10 anys en el CLT i sense cap promoció els darrers 10 anys, amb 100 hores de formació específica, obtindran la lletra del CLT precedent de l'annex 1 del Vè Conveni, sempre i quan aquesta no superi la lletra D.

b/ Els treballadors i treballadores del Grup II amb una antiguitat superior als 10 anys en el Grup professional i sense cap promoció els darrers 10 anys, amb 100 hores de formació específica, promocionaran a Grup I.

c/ Els treballadors i treballadores del Grup III amb una antiguitat superior als 10 anys en el Grup professional i sense cap promoció els darrers 10 anys, amb 100 hores de formació específica, promocionaran a Grup II.

d/ Els treballadors i treballadores del Grup IV amb una antiguitat superior als 10 anys en el Grup professional i sense cap promoció els darrers 10 anys, amb 100 hores de formació específica, promocionaran a Grup III.

e/ El personal en arribar als 60 anys canviarà la seva categoria professional a la del grup immediatament superior, aquest canvi serà efectiu al més següent de complir l'edat.

f/ Amb efectes 1 de gener de 2011, quedaran reclassificades totes les places dels concursants dels acords del 2002 que van obtenir una puntuació de 5 o superior sobre els 10 punts possibles i no hagin estat reclassificats encara.

g/ Amb efectes 1 de gener de 2012, quedaran reclassificades totes les places dels concursants dels acords del 2002 que van obtenir una puntuació inferior a 5 sobre els 10 punts possibles i no hagin estat reclassificats encara.

h/ Amb efectes 1 de gener de 2012, el CLT mínim per tots els grups professionals serà el corresponent a la lletra P. Es respectaran els CLT mínims per categories o grups professionals que siguin superiors al P i estiguin en vigor en la data de signatura d'aquest acord.

Els concursants de Grup IV recollits en els apartats d/, f/ i g/ es reclassificaran com a Tècnics de suport en el seu lloc de treball actual.

Els llistats oficials s'adjunten com annex 2.

Transformació del grup IV

Els treballadors i treballadores del Grup IV amb una antiguitat superior als 5 anys en el Grup professional, promocionaran/reclassificaran a Grup III superant els cursos dissenyats a tal efecte, tal i com es recull a l'article 30 i 31.3 b) del Vè Conveni.

Article 30

Transformació del grup 4

Cada universitat analitzarà, d'acord amb el comitè d'empresa, en funció de les seves necessitats organitzatives i de l'evolució de les funcions, si hi ha llocs de treball del grup 4 susceptibles de ser transformats al grup 3.

Les universitats en les quals hi hagi personal del grup 4 que faci funcions i/o tasques en les que es requereix una formació professional específica, reclassificaran els llocs al grup 3.

- **El nombre mínim de places a reclassificar a grup III durant el trienni 2012-2014 serà de 40 anuals.**
- **Els llocs de treball/(places) de grup IV del personal reclassificat seran transformats a grup III.**

Dins del pla de formació de les universitats hi haurà una acció específica per a la formació del grup 4 que els hi faciliti l'obtenció de les capacitats necessàries per exercir funcions tècniques en el àmbits d'informàtica, audiovisuals, manteniment, laboratoris i altres.

Article 31. 3 b)

Formació per a la promoció. És la formació destinada a facilitar la promoció dels treballadors dins de cada universitat. Aquesta formació es durà a terme mitjançant cursos gratuïts destinats a l'obtenció del títol acadèmic o professional o dels coneixements necessaris per a llocs de treball determinats, per promoure els treballadors a aquests llocs quan surti la plaça vacant.

Comissió de Formació per a la Promoció

Es crearà una comissió específica de Formació per a la Promoció, amb participació del Comitè d'Empresa, que determinarà i acreditarà l'oferta de cursos, els continguts, els horaris i les dates.

Aquests cursos s'impartiran a partir del mes de juny de 2011, i així poder fer efectiva la promoció amb data 1 de gener de 2012.

Relació de possibles cursos G-IV a G-III:

- Personal tècnic de suport logístic
- Personal tècnic de laboratori químic/físic/geològic
- Personal tècnic de laboratori Biomèdic / farmacològic
- Personal tècnic d'estabulari
- Personal tècnic de biblioteques
- Personal tècnic d'audiovisuals
- Personal tècnic de manteniment
- Personal tècnic de suport informàtic

Comissió de seguiment i aplicació

Es constitueix una comissió de seguiment i interpretació d'aquest acord formada per quatre representants del Comitè d'empresa i quatre de la Gerència, que es reunirà amb una periodicitat mínima semestral o sempre que ho demani una de les parts.

Vigència

Aquest acord serà vigent durant el període 2011-2015 i es prorrogarà automàticament, en tant que un proper Conveni o altre norma d'aplicació no millori les seves condicions, situació que comportarà la negociació per a adaptar-lo a petició d'una de les parts.