

juny 2010

La denúncia permanent de CCOOUB

PAS-L

En els darrers anys CCOO ha treballat intensament diferents temes que afecten a la plantilla, elaborant propostes, que s'han adreçat oficialment a la Gerència de la UB. En quasi la totalitat dels casos, el silenci o la dilació en el temps de qualsevol possibilitat d'acord ha estat la resposta. La situació s'ha vist agreujada amb els continus canvis organitzatius als diferents equips rectorals que ha tingut la UB i els consegüents canvis amb els equips de RRHH i Gerència, és a dir, canvis d'interlocució.

Aquestes circumstàncies s'han agreujat en els últims temps i s'han revestit d'una nova pràctica subtil i desesperant: la Gerència o el cap de RRHH es reuneixen, de tant en tant, amb els sindicats o amb els òrgans de representació, per no dir res.

Volem iniciar amb aquesta comunicació tot un seguit de denúncies que setmanalment us aniran arribant per tal que esteu informats de quina és la situació, i de com emparant-se en la situació econòmica del país, s'adopten mesures regressives pels nostres drets.

No parlarem avui de la vulneració sistemàtica del Vè Conveni que aquesta universitat practica impunement des de fa anys, això ho deixarem per properes comunicacions, sinó de l'última cerimònia de la buidor que vàrem viure el passat dijous 17 de juny, quan el cap de RRHH, va convocar al CE i a la Junta, per informar de diversos temes entre els quals estava la **retallada dels sous** i la **RLT**.

Serem breus.

- 1. Retallada de sous.** Mentre no s'arribi a un acord i segons diu el decret llei de la Generalitat, al PAS laboral se li aplicarà una retallada del 5 %. A tothom per igual. És a dir, tant si ets grup 1 com si ets grup 4, et retallen un 5%. Hem demanat al cap de RRHH de quina manera s'aplicarà la retallada als càrrecs directius i de confiança, **l'opacitat** va ser absoluta. No ho va voler dir. CCOO ha demanat oficialment quina serà la retallada que s'aplicarà als grans sous d'aquesta casa i el silenci continua sent la resposta. Malgrat tot, sembla ser que els diferents gerents de les universitats públiques catalanes han acordat rebaixar-se el sou només un 8%. Per si no queda clar ho repetim: **Un grup laboral IV patirà una retallada del 5% i el Gerent de la UB un 8%. Això és equitat interna?... això, és inacceptable!!**
- 2. RLT** o la història interminable. Segon se'ns indica en la mateixa reunió, es preveu finalitzar el procés de la RLT el **iii tercer trimestre de 2011!!!** i això per tenir una RLT que serà una foto fixa del que hi ha ara i sense cap tipus de pressupost per solucionar les disfuncions actualment existents.

Bé, això és una petita pinzellada de la situació. La propera setmana us parlarem de com **el President del Consell Social paralitza l'acord del Pas funcionari, però continua cobrant dietes.**

<Si vols participar, digues la teva! infopasl@ccooub.cat