

Problemàtiques del PAS

Hem tingut molta paciència per a informar, explicar i proposar als **diferents interlocutors** que la UB va canviant (o barreres que s'interposen?): primer amb el Vicerector del PAS, després amb el Gerent i per últim amb el nou director de Recursos Humans. Tot això no fa més que dilatar la discussió, però les prioritats ja les sap l'equip de govern des del primer moment, per tant **no més excuses!**

RLT aturada, una vegada més, ja n'hi ha prou!

La RLT es va aturar l'abril del 2008 amb la publicació dels perfils de cada lloc de treball. Per a portar a terme una RLT ben feta **restaven pendents** qüestions imprescindibles com:

- Analitzar i resoldre les queixes i suggeriments als perfils publicats
- Realitzar la valoració de llocs
- Assignar les retribucions
- Completar la proposta de les Estructures
- Implementar la formació corresponent a cada lloc de treball
- Tenir en compte les possibilitats de carrera professional del personal
- Estabilitzar el personal temporal que desenvolupa tasques corresponents a llocs estructurals
- Definir quines places/col·lectius haurien de correspondre a personal funcionari o laboral

En aquests moments la **RLT ha estat retirada** i les **dotacions compromeses han estat suprimides**. La Gerència vol fer una foto de la realitat actual, però... a cost zero? Quantes hores i diners es porten malbaratats? Hem de continuar malbaratant diners públics cada vegada que hi arriba un nou equip de govern?

A hores d'ara no sabem quin model de RLT es vol fer; no sabem com està previst realitzar el manteniment de la RLT; no s'han acordat els criteris de valoració de la RLT, ni s'han donat resposta als temes pendents.

Doncs bé, ja **estem cansats de RLT avortades**, en portem unes quantes. Per això es fa imprescindible que **treballem en paral·lel els diversos temes pendents** que s'havien lligat a la realització i publicació de la RLT

Equiparació del PAS funcionari

- La **partida econòmica** aprovada al 2008 per a fer un pagament parcial de l'equiparació del PAS funcionari (Plus Conveni, triennis, llocs base,...) aquest any no només no s'ha ampliat sinó que **ha estat suprimida**. En aquests moments **no hi ha cap Acord** de futur.

Temporalitat

- Aproximadament el **32% de la plantilla** del PAS és temporal (22% funcionari / 40% laboral)
- No es creen les places corresponents a **llocs estructurals**
- Manquen criteris i processos **d'estabilització**
- Manca un acord de sistemes de **selecció i llistes** d'espera
- No s'ha tancat la negociació de l'acord conjunt, Vicerectorat d'Administració i Comitè d'Empresa, del document de conclusions de la comissió de treball d'estabilització de **capítol 1**
- La comissió d'estabilització dels **contractes de recerca** (capítol 6) roman aturada

Carrera professional

- El **nombre de places** potencials per a promocionar és clarament **insuficient**, amb el que resulta molt difícil, quan no impossible, una possibilitat real de promoció, encara que es porti molt de temps a la UB i es disposi dels requisits i l'experiència necessàries.
Així mateix la **periodicitat dels concursos**, els encàrrecs i, en definitiva, la manca d'un procés de selecció ho fan tot més difícils.
- No hi ha cap proposta de **carrera horitzontal** (en el propi lloc de treball) tal com estableix l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

Externalització de serveis

- Ens retallen les partides pressupostàries per a les demandes del personal però alhora si que "apareixen" diners per a **contractar serveis externs** que realitzen tasques pròpies de la UB.

Altres temes pendents

- **PAS funcionari**. Manca d'aplicació i desenvolupament de temes previstos als Acords 2006: increment del grau personal, jubilació anticipada (o mesures equivalents), mesures d'estabilització,... i inici de les negociacions d'uns nous Acords del PAS F (setembre/2007).
- **PAS laboral**. Roba de treball (acord de compensació pendent des de l'any 2004). Manca d'aplicació del Vè Conveni (Art. 22, 29, 30, ...) i desenvolupament d'aquest.

Sabem que tot alhora no és factible, i haurem de **prioritzar temes** (equiparació del PAS funcionari, estabilització del personal temporal, acabar amb els greuges comparatius i l'aplicació dels Acords i del Conveni pendents), però amb **unes mínimes garanties**: objectius, calendari, i fer el seguiment de tot plegat.

No acceptarem hipoteques a la RLT, ni escenificarem una farsa que la validi, quan no es negociï amb els criteris de dignificació pertinents! No acceptarem que es segueixi jugant amb l'estabilitat del PAS

Defensem el nostre futur!