



Sobtadament, la setmana passada s'anuncià la paralització, sine die, del procés de la RLT. Un cop més. Segons el comunicat del Vicerector d'Administració, però, "continuen vius els compromisos electorals" i a continuació cita dos que afecten plenament al PAS: la igualtat retributiva del PASF i el PASL, i l'estabilització del personal temporal. Què vol dir que continuen vius? Pot ser el vicerector vol dir que aquests temes, que ell havia relegat per a un etapa posterior a la finalització de la RLT, es reprendran ara de forma urgent...?

**Aquest rectorat havia supeditat moltes de les reivindicacions històriques del col.lectiu PAS a la finalització de la RLT:**

- **Reconeixement de les tasques que realitza cadascú? Amb la RLT**
- **Equiparació dels col.lectius PASF i PASL? Amb la RLT**
- **Retribucions adients a les tasques que es realitzen i que corresponguin a una Universitat que vol ser capdavantera en la formació, en la recerca i europea? Amb la RLT**
- **Formació adient per garantir la promoció i el desenvolupament d'una veritable carrera professional? Amb la RLT**
- **Provisió de llocs de treball àgil i transparent? Amb la RLT**
- **Disseny d'una carrera professional? Amb la RLT**
- **Per últim, i no el menys important, estabilització del personal temporal? Amb la RLT**

Però la RLT està paralitzada. I ara què fem?

Parlem una mica d'estabilització:

Actualment el 22,4% de la plantilla del PASF és temporal. Aquesta xifra s'eleva al 40,9% quan parlem del PASL. En xifres totals la temporalitat del PAS en la UB és del 32,5%. Però els percentatges són massa freds. Parlem de persones. D'una plantilla de 2348 persones (sense quantificar les lliures designacions) 762 estan en situació de precarietat laboral. 239 del PASF i 523 del PASL. Això també ho havia de solucionar la RLT, però la RLT està aturada. Un cop més.

(Annex 1)

I ara què? Sr. Rector. La situació d'aquesta casa és greu, ho sabem. La situació

econòmica general és greu, no paren de dirnosho. I ja veiem com s'està solucionant: acomiadant el més febles (els treballadors), i premiant als responsables de la crisi (bancs, caixes i financers sense escrúpols). Es triarà en aquesta casa aquest model de fer recaure la solució dels problemes sobre els més febles, els temporals? I no vull ser acusat de demagog: la realitat ens està ensenyant qui està pagant la crisi, els de sempre. Miri, senyor Rector, aquest dies hi ha hagut, (després de 6 anys!!!) un concurs d'auxiliars de serveis (la categoria més castigada, menystinguda i oblidada dins el col·lectiu PASL). El resultat final del procés pot significar que un importat nombre d'homes i dones d'aquesta casa vagin al carrer. Persones amb molts anys de servei a la Universitat de Barcelona. I davant d'aquesta situació creiem que **la Universitat de Barcelona té una doble responsabilitat moral:**

**1Per la seva política dilatòria de convocar oferta pública, allargant injustificadament en el temps la convocatòria de concursos i oposicions, vulnerant sistemàticament el Conveni Col·lectiu, en el cas del PASL.**

**2Per haver aplicat durant anys una política de contractació temporal abusiva.**

**Per tot això i davant la paralització de la RLT, el grup PAS CCOO UB, representants dels treballadors i treballadores d'aquesta casa al Claustre, demanem que es prenguin les mesures següents (Annex 2):**

**Primer: Activació de la RLT en el temps més breu possible, i en qualsevol cas, la informació permanent i actual als representants del personal.**

**Segon: Iniciar aquest mateix més de juliol la discussió dels criteris del manual de valoració de la RLT.**

**Tercer: Compromís d'Oferta Pública pel 2009 amb la totalitat de les places vacants disponibles de PAS funcionari i PAS laboral.**

**Quart: Continuació immediata dels treballs de la comissió d'estabilització dels contractes de recerca (capítol 6) i d'altres, i tancar la negociació de l'acord conjunt, Vicerectorat d'Administració i Comitè d'Empresa, del document de conclusions de la comissió de treball d'estabilització de capítol 1. Aquest punt cal que comenci la primera quinzena de juliol.**

**Cinquè: Inici, durant aquest més de juliol, de la negociació amb els representants del PAS funcionari pel tema de l'equiparació.**

## Annex 1: temporalitat a la UB

### PAS en Adscripció Temporal al lloc de treball: 37%

(el 30% del PAS-F i el 42,5% del PAS-L)

- Personal temporal: 32,5% de la plantilla \*

Plantilla de la UB: 2.348 persones, sense incloure les *Lliures Designacions*, de les quals 762 són personal temporal:

- El **22,4%** del PAS funcionari (239 persones) són personal interí.
- El **40,9%** del PAS laboral (523 persones, inclosos 39 indefinits-no fixos) són contractes temporals

- Personal fix amb algun tipus d'adscripció temporal: 4,5% del total de la plantilla de PAS

Personal fix o indefinit: 1.484 persones, de les quals 102, el **6,9%**, es troben en situació d'adscripció temporal en el lloc de treball (adscripcions temporals, encàrrecs, comissions de serveis, contracte laboral indefinit,...)

- El **7,6%** del total de la plantilla del PAS-F (el **10,8%** del total del PAS-F fix)
- El **2,9%** del total de la plantilla del PAS-L (l'**1,7%** del total del PAS-L fix)

*\* Dades del mes de maig/2009. En el cas de descomptar els nombre de places convocades a l'oferta pública d'auxiliars de serveis laborals (44) i el nombre de l'oferta pública d'auxiliars administratiu funcionari (56), les dades serien del 28,2% de PAS temporal (el 17% de personal funcionari i el 37,5% de personal laboral)*

## **Annex 2. Petició d'un compromís**

### **Estabilització**

- Compromís d'Oferta Pública del 2009 amb la totalitat de les places vacants disponibles de PAS funcionari i de PAS laboral.
- Continuació dels treballs de la comissió d'estabilització dels contractes de recerca (capítol 6) i altres, i inici de la negociació i acord conjunt Vicerectorat d'Administració i Comitè d'Empresa, del document de conclusions de la comissió de treball d'estabilització de capítol 1. Aquest punt hauria d'iniciar-se la primera quinzena de juliol.

**Equiparació.** Inici de la negociació amb els representants del PAS funcionari aquest mateix mes.

### **RLT**

La seva activació en el temps més breu possible, i en qualsevol cas, la informació permanent i actual als representants del personal.

L'elaboració de la RLT ha de contenir o portar associats els següents aspectes:

- Reconeixement de les tasques que realitza cadascú.
- Retribucions adequades a les tasques que es realitzen i que corresponguin a una Universitat que vol ser capdavantera en la formació, investigació i europea.
- Formació adequada per garantir la promoció i el desenvolupament d'una veritable carrera professional.
- Provisió de llocs de treball àgil i transparent.
- Disseny d'una carrera professional.
- Estabilització que assoleixi unes cotes mínimes de temporalitat amb la creació dels llocs estructurals.
- Estructures: en paral·lel a l'elaboració de l'RLT es fa necessari una estructura organitzativa, no és suficient una mera descripció del que tenim. El diagnòstic ha de venir acompanyat dels remeis.

Iniciar aquest mateix mes de juliol la discussió dels criteris del manual de valoració de la RLT