

Exigim un canvi radical en les polítiques de personal!

CCOO denuncia de manera constant la multitud de problemes que afecten a les condicions de treball del PAS. Això ho posem de manifest de diferents formes i en diferents *foros* i, habitualment, les que amb més insistència denunciem són totes les que signifiquen incompliment d'acords, ja siguin Acords de PAS funcionari i Conveni del PAS laboral. En aquest full volem posar de manifest unes problemàtiques que no signifiquen exclusivament un problema econòmic o d'incompliment d'acords, que també. Es tracta de la greu **situació de "provisionalitat" que pateix el personal**, fix o temporal (interí funcionari o temporal laboral), així com la vulneració de drets, com ara, la carrera professional o l'accés a un lloc de treball, en definitiva la greu **DESREGULACIÓ** de la provisió de llocs de treball. Situació a 1 d'octubre:

Només el 56% del PAS ocupa un lloc de treball amb adscripció definitiva!
(61% del PAS-F i 51% del PAS-L)

El 31% del PAS és temporal! (23% del PAS-F i 42% del PAS-L)

El 18% del personal fix es troba en situació d'adscripció provisional!
(19% del PAS-F i 17,5% del PAS-L)

Aquesta situació **s'ha agreujat en els dos anys de mandat de l'actual equip de govern**, i de manera especialment en el **període fosc** de l'última Gerència. S'ha potenciat un sistema pervers que fomenta l'arbitrarietat i la subordinació, vulnerant els drets a la carrera professional, a la provisió de llocs de treball i l'accés a la funció pública basats en els principis d'igualtat, mèrits i capacitat. Algunes casuístiques que han provocat aquesta situació:

- proliferació d'encàrrecs i comissions de serveis sense informació i motivació. A més de les 32 persones de "confiança"
- incompliment en la periodicitat de convocatòria de concursos
- manca d'una RLT que creï els llocs de treballs corresponents a llocs estructurals i que reconeix-hi les tasques que es realitzen (fa anys que s'estan canviant i/o assumint tasques sense cap reconeixement)
- manca de regulació del sistema de selecció de personal temporal (interí o laboral)

D'altra banda, i en paral·lel a aquestes accions:

- Es realitzen despeses inútils i "donen feina" a empreses externes (60.000 euros per seleccionar al Gerent anterior; 60.000 euros per seleccionar al director dels SCT; 60.000 euros per realitzar un informe de reorganització de Secretaries d'estudiants, etc), i que en definitiva suposen un malbaratament de despeses públiques!
- Es deixa de facilitar informació als Sindicats i òrgans de representació (data d'alta a la universitat; data d'ocupació d'un lloc de treball; moviments de personal *agraciat* sense concurs, etc). Així mateix es produeixen contractacions digitals de personal, o fundacions, externes per realitzar tasques pròpies de PAS de la UB.
- Ens arriben informacions (no confirmades oficialment atesa l'opacitat actual) de que hi ha molts càrrecs amb increments astronòmics de sou (productivitat? assoliments d'objectius?). I això en un any de retallades salarials que tothom està patint!

Exigim al rector, com a responsable polític principal d'aquesta situació, un **canvi radical** en aquesta situació denunciada i un gir a favor del respecte i lliure exercici dels drets laborals de tot el PAS. Ja que ha començat a fer canvis (gerent, dir. RRHH,...) li animem a que continuï i acabi la "neteja".

Ja n'hi ha prou de bones paraules i universitats d'excel·lència sense comptar amb el seu personal!