

Maig 2011

No sobra cap lloc de treball a la UB!

El **15 d'abril** el rector de la UB va signar una resolució de mesures d'ajustament pressupostari de l'exercici 2011, per la qual s'ordena la **retenció de crèdits** per un import de **32,3 milions €**. El **27 d'abril** la Gerència aprova la instrucció 1/2011 en què detalla els criteris de retenció, entre els quals es disposa la retenció de **12,886 milions €** en el capítol 1, **Despeses de personal**.

CCOO denunciem, una vegada més, el retall del finançament de les universitats públiques per part de la Generalitat de Catalunya, els quals es sumem a l'incompliment dels compromisos de finançament anteriors. En són un atac contra el servei públic de les universitats públiques, alhora que fan inviable l'aplicació real i amb condicions de qualitat de l'Espai Europeu d'Educació Superior.

Davant d'aquestes retallades, és responsabilitat de tota la comunitat universitària fer-hi front. **CCOO critiquem al Rector de la UB per la seva passivitat**, tot limitant-se al paper de gestionar les retallades.

Exigim al rector de la UB que no es resigni i no assumeixi aquestes retallades com un fet inevitable sinó, com una decisió política que ha de ser combatuda.

Tanmateix, abans que reduir llocs de treball, **demanem que es facin altres mesures alternatives** i que, a tall d'exemple, us relacionem en la següent pàgina.

Pel que fa a la **informació** que fins ara hem rebut, hi ha criteris generals, però cap **concreció de l'impacta pel que fa a personal afectat i la quantificació econòmica** de cada mesura. Per tant reitem la nostra **exigència de conèixer les mesures** concretes i quantificades que pensa portar a terme la Gerència i obrir un procés de **negociació** amb els Sindicats, que **no ha d'ésser utilitzat per la UB com a justificació o coartada** per a l'aplicació de les retallades anunciades.

Per últim, en el casos de **personal que no sigui renovat**, no permetre cap substitució de la seva feina per personal extern o empresa subcontractada. Així mateix, ha de tenir **dret prioritari de recol·locació** abans que contractar o nomenar personal temporal nou.

No podem permetre que acabin sent els treballadors i els serveis públics qui paguin la crisi. És per això que fem una **crida a la mobilització i a la unitat sindical** en aquests moments tan difícils. Hem de mostrar la nostra força.

Defensar els llocs de treball és defensar els Serveis Públics i la seva qualitat!

No sobra cap lloc de treball!

Mesures alternatives d'estalvi o ingrés (exemples)

- Reducció del nombre i de les retribucions **d'alts càrrecs** i personal de *confiança*
- Reducció de **retribucions extraordinàries**
- Reducció d'**encàrrecs**
- Supressió de retribucions per **objectius**
- Supressió o reducció de **dietes** (Consell Social i altres)
- Supressió de **despeses supèrflues** o innecessàries
- Supressió d'**aperitius**
- Supressió de **targetes** "especials"
- Racionalització **d'horaris**
- Reducció de **viatges** i potenciar les videoconferències
- Reducció d'altres despeses: **telèfon, jardineria, llum, ...**
- Estudiar opcions de llocs que podem realitzar parcialment la seva tasca amb **teletreball**
- Reordenació del **mapa de titulacions** del sistema universitari català
- Increment **overhead** en projectes, etc