

Senyores i senyors claustrals, no anem be!

Els parlaments que varem fer des de el Grup PAS CCOO UB el desembre del 2006 es podrien repetir paraula a paraula. Son plenament vigents les situacions i les problemàtiques que van denunciar. Un d'aquell parlament tenia per títol: el PAS se sent oblidat. I hores d'ara, una any després ens preguntem: Que ha canviat? Quin balanç positiu podem fer des del col·lectiu del PAS d'aquesta universitat del últim any de gestió d'aquest rectorat i d'aquesta Gerència? Bones paraules, bones predisposicions, però a l'hora de la veritat pocs fets reals que ens hagin permès avançar en la línia de garantir l'estabilitat i la carrera professional d'un col·lectiu que es veu cada vegada més abocat a un futur incert enmarcat per els canvis que produirà l'immersió en l'Espai Europeu d'Educació Superior. Aquest canvis ja se estan produït en molts àmbits de la vida laboral del PAS i sobre ells encara planeja l'incertesa de saber si son fruit de l'improvisació del dia a dia o responen a una planificació acurada.

Senyors y senyores Claustrals, el PAS de la Universitat de Barcelona continua sent el gran ignorat en el gran projecte de renovació que implica la adequació al EEES

Fa un any començàvem la nostra intervenció manifestant com a un fet positiu l'Acord signat entre la Junta del PAS i la Gerència, si be afegíem a continuació què *només ha pogut ser un Acord parcial degut a les posicions intransigents de la Gerència i obligarà a què a l'any 2007 s'hagin de reprendre novament negociacions de temes pendents*. Aquestes negociacions s'havien d'encetar al setembre per poder incorporar la possible previsió de despesa al Pressupost 2008. Doncs be, continuem esperant!

Continuàvem la nostra intervenció denuncia la manca de convocatòria de la Mesa del PAS funcionari de les universitats catalanes. Doncs be, continuem esperant.

Continuàvem esposant la situació de la precarietat laboral a la UB, i, certament algunes coses s'han fet en aquest tema, però en aquests moments els percentatges de temporalitat són gairebé els mateixos i continuem lluny de solucionar la problemàtica, ja sigui per manca de concreció d'accions o ja sigui per la seva vinculació en d'altres accions, especialment la derivada de creació de llocs de treball amb la RLT.

I relacionat amb la RLT hi ha multitud de temes que continuen esperant a ser tractats: a més de l'esmentat relacionat amb l'estabilització de llocs de treball, ens trobem la manca d'una política de formació, una carrera professional, etc.

En aquest tema de la RLT la Gerència o està amagant informació o continua fent calendaris irrealis. Fins avui desconexiem la dotació econòmica disponible per a canvis de valoracions (diferents a creació de llocs nous derivats de noves necessitats), però encara hi ha moltes incògnites referides a les estructures organitzatives; al règim jurídic no aclarit en diferents col·lectius; al procés de revisió dels perfils; manquen aclariments i una simulació de la repercussió de l'aplicació del tipus de valoració proposat,...

També denunciem la manca d'aplicació de determinats apartats de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, malgrat ser llei bàsica aprovada a l'abril del 2007. Fa uns dies la Gerència per fi, després de ser reclamada amb insistència pels diferents òrgans de representació del PAS, ha aplicat l'apartat dels dies d'afers propis, però encara manca d'aplicar apartats relatius a permisos.

La finalització de la negociació del V Conveni del PAS laboral, si bé n'és una bona notícia, no ens fa oblidar el lamentable, interminable i absurd procés. Aquest procés negociador ha sigut dur, duríssim i els companys i companyes presents a la taula de negociació s'han trobat massa vegades davant seu la intransigència d'unes gerències que, des d'una posició de força han tancat portes i finestres a qualsevol entesa. Fins i tot, ara, una vegada acordat el tancament econòmic fa mesos, s'està fent esperar per acabar de signar-ho. Desitgem que els propers dies finalitzi, per fi!

La demanda d'equiparació de retribucions del PAS funcionari amb el Conveni del PAS laboral es refusada en diferents àmbits (Mesa General d'Universitats) o no es dona resposta (Universitat de Barcelona), malgrat que s'ha afirmat en diferents moments que era correcta la demanda que es realitzava.

Podríem continuar amb d'altres temes llarg temps esperats, com ara l'esperada proposta de rejuveniment de la plantilla que el Rector anunciava en el seu programa, però ja ho farem, si cal, en altre moment.

A mena de conclusió, lamentem **l'actitud de Gerència amb la manca de respostes i agilitat** en temes molts sensibles per al PAS i considerem que en els primers mesos de l'any 2008 s'han de tancar tots aquests processos que porten molt de temps sense concreció.

Per acabar, tal com ho fèiem fa un any, i tal com venim reclamant en diferents moments (per exemple a la última reunió del Claustre) potser, és moment que des de determinades instàncies comencin a preguntar-se **quin Personal d'Administració i Serveis vol i necessita aquesta Universitat pel segle XXI**. Nosaltres, el Personal d'Administració i Serveis de la Universitat de Barcelona esperem aquesta resposta.

PAS-CCOUB

11-12-2007