

Set/2011

## **ANÀLISI I COMENTARIS DE LA PROPOSTA DE LA GERÈNCIA: ACORDS I PLA D'ESTALVI PER AL PAS**

En el full que vam enviar la setmana passada explicàvem els motius pels quals la Secció Sindical de CCOO a la UB refusa la proposta de Pacte Social presentada per la Gerència i que pretén assumir una **retallada de 53 M€ en el Pressupost de la UB**. Així mateix manifestàvem que considerem que una proposta seriosa ha de contenir imprescindiblement els següents elements:

- Tota la informació econòmica i organitzativa
- Una anàlisi de les necessitats organitzatives
- La proposta ha d'ésser sencera, no fragmentada per col·lectius

**En el cas del PAS la retallada proposada per al 2012 és de 6 M€**, una quantitat que veiem totalment inacceptable i que podria provocar l'acomiadament (o no renovació) en el mes de gener/2012 de més de 200 interins o temporals.

Amb la proposta presentada per la Gerència es **pretén una "pau social" fins al 2014** i ofereix a canvi **"continuar sense aplicar diferents acords del PAS; deixar d'aplicar d'altres; reduir plantilla, i modificar substancialment les condicions laborals dels interins i temporals (reducció a 25 hores)"**, i tot això signat pels Sindicats! Veritablement és tenir molta barra oferir aquesta proposta de Pacte!

De tota manera en aquest full et volem fer arribar alguns **comentaris que des de CCOO** realitzem a la **proposta de la Gerència** pel que fa als diferents apartats que afecten exclusivament al PAS, amb el títol **"ACORDS I PLA D'ESTALVI"**

**Proposta de Gerència:**     *a) Reduir l'horari i les retribucions del personal temporal passant de 35 a 25 hores, a partir de l'1 de gener de 2012 (4 M€/ any aprox.)*

### **Comentaris de CCOO:**

- amb aquesta acció la gran majoria de personal interí i temporal passarien a percebre **poc més de 800 euros al mes!** (en els casos que del seu salari depengui una família potser els hi sortirà més a compte anar a l'atur!).

- **més càrrega de treball en el personal**, atès que si es continua fent la mateixa feina aquesta recaurà en una sobrecàrrega de treball en el personal al que se li hagi reduït la jornada a 25 hores - més per menys! - i en la resta del personal. Això significa una doble pèrdua de salaris, i un doble "estalvi/enriquiment indegut" per part d'aquesta institució, a costa sempre dels treballadors i treballadores. Res de nou!

- semblen desproporcionats la mesura i l'import indicats. En tot cas cal detallar al màxim la quantificació econòmica dels 4 M€ i el personal afectat.

**Proposta de Gerència:** *b) Revisar les condicions dels acords ja signats que tenen impacte econòmic directe o indirecte.*

*1- L'acord dels vals de roba de treball ~~no obligatòria~~ del PAS laboral (431.000€)*

**Comentaris de CCOO:**

- **afecta principalment al personal amb els salaris més baixos** (grup 4 laboral i auxiliars de serveis i subalterns funcionaris)
- encara que la Gerència la qualifica de "no obligatòria" cal indicar que aquesta roba de treball és **obligatòria** (Conveni i Acord propi de la UB)

*2- L'acord de roba de treball ~~no obligatòria~~ ("de sabates") del PAS funcionari. (80.000 €)*

**Comentaris de CCOO:** tema d'equiparació, és a dir, d'equitat entre col·lectius.

*3- La reducció d'una hora del PAS funcionari més gran de 60 anys. (400.000 € aprox.)*

**Comentaris de CCOO:** això **no té cap despesa real**, atès que no s'estan substituint les reduccions horàries.

*4- La percepció dels tiquets de menjador del PAS laboral (130.000 €) i PAS funcionari.(230.000 €)*

**Comentaris de CCOO:**

- afecta al PAS laboral que ja ho està percebent actualment com a compensació per la jornada partida almenys quatre dies a la setmana.
- en el cas del PAS funcionari encara està pendent de què s'apliqui.

*5- La contractació al 100% de la dedicació dels substituïts procedents de la UB en el cas de jubilació parcial*

**Comentaris de CCOO:** afecta al personal temporal que treballa a la UB i que actualment pot millorar el seu contracte.

*6- La data dels efectes econòmics de l' RLT fase 0 del PAS funcionari (579.000€)*

**Comentaris de CCOO:** afecta des del 2010, **principalment als nivells administratius baixos i intermitjos**.

*7- El pressupost i els criteris d'aplicació del Fons d'acció Social 2011 del PAS:(360.000 €)*

**Comentaris de CCOO:** afecta a romanents del 2010 i convocatòria del 2011.

*8 - Els altres acords o punts actualment en procés de negociació que tinguin efectes directes o indirectes d'un major cost, d'una presència al lloc de treball menys adequada a la tasca assignada o que siguin incompatibles o s'interfereixin en els processos generals d'organització (exemples: procés de negociació per a l'horari continuat generalitzat dels funcionaris, augment de grups en el cas dels laborals, etc.). Aquests aspectes seran considerats, i, si escau, inclosos en el procés d'aprovació de l'RLT*

**Comentaris de CCOO:**

- cal concretar els diferents punts d'aquest apartat 8) i efectes, però sense renunciar al seu desenvolupament.
- aparentment contradictori atès que d'una banda sembla que ho vol "retallar" però d'altra banda després ho lliga a la RLT (?)