

En anteriors fulls hem exposat el nostre **rebuig explícit a la proposta de Pacte Social** presentada per la UB, així com a qualsevol *Pacte* d'aquestes característiques. Ara, a la vista de la continua manca de dades i la resposta rebuda per part de la UB, **ens ratifiquem** en la nostra postura, la qual cosa no vol dir que no estiguem disposats a **parlat d'altres alternatives** - com per exemple les que vam proposar en el full de maig - per tal de **minimitzar l'impacte en el personal interí/temporal**.

En aquest full volem manifestar els **principals criteris** que creiem que s'han de seguir en el plantejament d'alternatives contra les retallades pressupostàries que està patint la UB, i més concretament la repercussió que està tenint en el PAS.

- **L'import global de les retallades -53 M€, dels quals 6M€ al capítol 1 de PAS-**, així com una reducció dràstica de personal faran inviables mantenir el servei actual; la UB de qualitat, i l'aplicació de l'Espai Europeu d'Educació superiors -EEES o *Bolonya* -
- És necessari definir quin **model organitzatiu** vol la UB i la **plantilla** necessària. Els **desajustos de personal** derivats de la "nova organització" s'han de fer de manera gradual en el temps i no una reducció indiscriminada de personal interí/temporal.
- Manca conèixer tota la **informació econòmica** per saber si podem negociar alternatives, encara que, en qualsevol cas, sí que fem propostes.
- Manca **credibilitat de l'equip de govern**. Ja no són suficients només els compromisos o els acords, són imprescindibles els fets.

Hem exposat els motius pels quals refusem la proposta de Pacte Social de la Gerència; plantejarem exemples d'alternatives a realitzar amb l'intenció de contribuir al debat i la cerca d'una **posició sindical consensuada** i, properament, amb la participació del personal, però hi ha **línies vermelles** que considerem com a límit en una possible negociació.

## Línies vermelles

En el possible procés de negociació nosaltres considerem que hi ha uns límits, és a dir, uns **punts mínims que són irrenunciables**.

- Els **Acords s'han de complir**, si bé estem disposats a parlar de com i quan. En tot cas demanem **prioritzar, sense renunciar a cap dret laboral**, els Acords que pel volum de personal afectat i per beneficiar especialment a les retribucions més baixes, indiquem a continuació:
  - En el cas del **PAS funcionari: Acord de 5 de març/2010** – nivells i complements específics
  - En el cas del **PAS laboral: Acord de Roba de treball**
- **Rebuig a contractacions per ETT; a l'externalització** de serveis, i la realització **d'hores extres** per cobrir les tasques que deixin de realitzar el personal interí/temporal.
- **No s'ha de tornar a negociar allò que ja està acordat.**
- **No es pot renunciar als drets ni tampoc plantejar més incompliments.** En tot cas es pot parlar de com concretar el seu compliment (quan? com?), tenint en compte les prioritats esmentades abans.

## Alternatives a debatre

CCOO presentem **propostes que creiem que han de contribuir al debat** dels òrgans de representació unitaris del propi col·lectiu i aconseguir donar una **resposta unitària** a l'equip de govern de la UB. En aquest sentit creiem que s'haurien de convocar **assemblees descentralitzades conjuntes de PAS funcionari i PAS laboral**.

- **Adequació de plantilles.** En lloc d'una reducció dràstica de personal interí/temporal, proposem que es realitzi una programació plurianual per encaixar les necessitats de plantilla amb el model organitzatiu que es pretengui portar a terme
  - Previsió de **jubilacions** en els propers anys
  - Pla de **jubilació anticipada incentivada** (afecta a Generalitat)
  - **Dedicació a temps parcial**, de manera voluntària i incentivada, per al personal interí/temporal i per al personal fix
- **Altres alternatives de reducció**, la major part ja anunciades en el full de maig), que afecten a diferents capítols: càrrecs, retribucions extraordinàries, aperitius, etc. - veure annex -

## **Annex – altres accions alternatives**

### **1. Altres mesures alternatives en el capítol 1**

- **Reducció del nombre i de les retribucions d'alts càrrecs i personal de confiança**
- Supressió de retribucions per objectius
- Reducció de retribucions extraordinàries
- Reducció d'encàrrecs
- Creació de llocs estructurals per a substitucions, amb mobilitat
- Formació, 2% del Pressupost

### **2. Altres mesures alternatives en altres capítols**

- **Supressió o reducció de dietes (Consell Social i altres)**
- Supressió d'aperitius
- Supressió de despeses supèrflues o innecessàries
- Revisió de “targetes especials” de càrrecs
- Racionalització d'horaris (estalvi d'energia)
- Reducció de viatges i potenciar les videoconferències
- Reducció d'altres despeses de funcionament i serveis
- Estudiar opcions de llocs que podem realitzar parcialment la seva tasca amb teletreball
- Revisió d'overhead en projectes, postgraus,...
- Revisió de la viabilitat de Fundacions i Parc Científic
- Incrementos addicionals de les Facultats i la seva aportació a la UB